



“КРЪГОВЕ: Иновативен подход за интегрирани услуги и гъвкаво обучение за насърчаване на ученето през целият живот и заетостта сред уязвими групи”

ИНФО БЮЛЕТИН II, септември 2013



Проект „КРЪГОВЕ“

В резултат на проект „Кръгове“ от 17 до 20 септември 2013 г. 2-ма експерти и 6-ма представители на целевите групи посетиха автономна провинция Тренто в

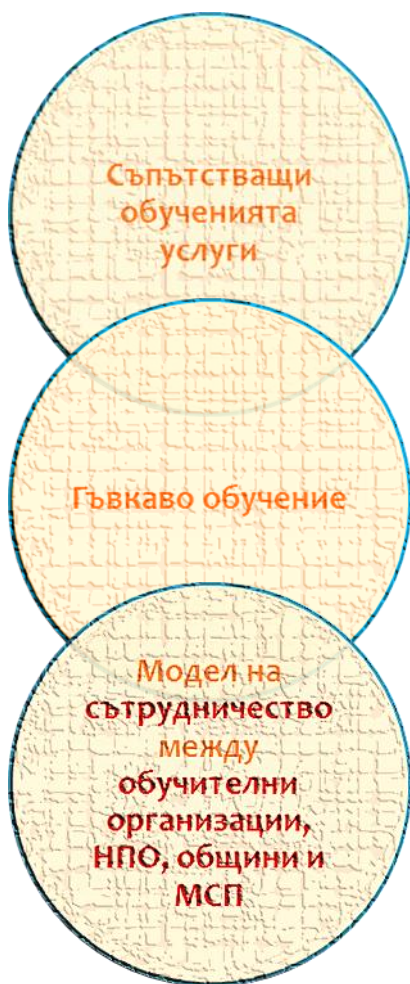
Италия. Това беше второто работно посещение в партньорска страна под формата на двустранна среща. Вълнуващо пътуване с много нова информация и срещи с интересни хора.



“КРЪГОВЕ: Иновативен подход за интегрирани услуги и гъвкаво обучение за насърчаване на ученето през целият живот и заетостта сред уязвими групи”

Какво искахме да проверим?

- Как работят Центровете за интегрирани услуги, и приложими ли са за България?
- Как си взаимодействат публичните власти и Центровете за обучение?



Деятности

- Работна среща на експертите;
- Среща с екипа на “ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ” ООД, участници и целеви групи в проект SFIDA;
- Посещение на **AGENZIA DEL LAVORO**.

КАКВО НАУЧИХМЕ?

Провинция Тренто и италианския опит

Положителни страни:

- по конституция автономна, една от 5-те автономни провинции;
- включва 217 общини;
- много добре развита, счита се за „най-богатата“ в страната;
- нива на производство и износ доста над средните за страната;
- липсват големи индустрии;
- икономиката се базира на малки по обхват икономически дейности;



“КРЪГОВЕ: Иновативен подход за интегрирани услуги и гъвкаво обучение за насърчаване на ученето през целият живот и заетостта сред уязвими групи”

- много високо ниво на потребление на глава от населението.

Отрицателни страни:

- демографски проблеми;
- много имигранти извън пазара на труда;
- ниски нива на потребление на ИКТ;
- много жени над 40 год. са дълготрайно безработни.



ЦЕНТРОВЕ ЗА ИНТЕГРИРАНИ УСЛУГИ

- ✚ Финансирани в Италия по програма EQUAL преди 10 години.
- ✚ Тествани в няколко провинции, вкл. Тренто.
- ✚ Днес голяма мрежа на национално ниво, т.е. устойчиви.



ПРОВИНЦИЯ ТРЕНТО И У НАС

Основна разлика

Сравнително ниско ниво на младежка безработица в Тренто.

Прилика

Хора в зряла възраст веднъж изгубили работата си трудно се завръщат на пазара на труда.

КАКВО БЕШЕ ИНТЕРЕСНО ЗА НАС?

- ✚ Как се осъществява индивидуалния подход в обучението – според потребностите на всеки индивид, а не на групата?
- ✚ Как се идентифицират вече придобитите проф. умения на хората?



“КРЪГОВЕ: Иновативен подход за интегрирани услуги и гъвкаво обучение за насърчаване на ученето през целият живот и заетостта сред уязвими групи”

- + Как се определят нуждите от допълнителни такива?
- + Става ли това в синхрон с нуждите на пазара на труда?
- + Каква е ролята на обучителните институции?
- + На бизнеса?
- + На местните власти?
- + На държавата?

ЛЮБОПИТНО



Copyright © gnufr - http://vesta.ru/84

ПОЛУЧЕНИ ОТГОВОРИ

- + Използват се формуляри и интервюта за оценка:
 - на компетентностите;
 - на нуждите;
 - за самооценка и др.
- + Има финансово и друго участие на местните и регионални власти (33% от стойността на обученията в Тренто се финансират от бюджета на провинцията)
- + Има взаимодействие на бизнеса с центровете за обучение и публичните власти като АЗ, напр.

- Trento – на 1-во място по *качество на образованието в Италия*;
- Изградена система за *чиракуване*, финансирана от провинцията и от правителството;
- Университетите работят в *тясно сътрудничество с бизнеса*;
- Агенция по заетостта в Тренто има *пълна автономия* (законова, административна и финансова);
- *БВП е с 27% по-висок* от средния в ЕС;
- За програмния период 2007-2013 са *усвоени 228 милиона евро – 100 % от наличното европейско финансиране*, за сравнение Италия – 30%).



“КРЪГОВЕ: Иновативен подход за интегрирани услуги и гъвкаво обучение за насърчаване на ученето през целият живот и заетостта сред уязвими групи”

ЗА AGENZIA DEL LAVORO – АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА на Тренто

- ✚ Уникален модел за автономност от 1983;
- ✚ Обединява и консолидира всички заинтересовани институции да създават политики по заетост;
- ✚ Има управителен борд от 9 човека:
 - Агенция по заетостта – 3
 - Асоциация на работодателите – 3
 - Синдикати – 3
- ✚ Има 6 отдела, всеки с по 12 Центрове по труда – предлагат професионално ориентиране и индивидуален подход към всеки;
- ✚ През *последните 4 години инвестира 80% от средствата в работещите, не в безработните !!!*
- ✚ Приоритет е третия сектор, т.е. услугите:
 - Услуги за общността;
 - Търговия;
 - Туризм.
- ✚ Осъзнаване, че тежката индустрия не е решение за региона;
- ✚ Ниво на безработица за последните 3 месеца – **6.2 %**
- ✚ Ниво на заетост – **65.30 %**
- ✚ Дейности:
 - Професионално ориентиране;
 - Наблюдение на пазара на труда;



- Подкрепа за обучения на работното място;
- Професионална квалификация на заети лица;
- Подкрепа за предприемачеството.
- ✚ Поддържа постоянна мрежа от европейски партньори;
- ✚ Основен принцип – **ЕКСПЕРИМЕНТА!!!**
- ✚ 20 000 безработни лица обучени за последната година – 30% от тях заети след обученията;
- ✚ **Ключ към успеха:**
 - Създаване на действаща мрежа от обществени оператори и частни организации за постигане на общи цели.